

„...minden ember képes a
változásra, a benne rejlő végtelen
lehetőségek, erőforrások
kiaknázására”

ÉVES SZAKMAI TERV

2019

Készítette: Papp Mária





SZAKMAI BESZÁMOLÓ AZ ALBA MENTOR HUMAN SZOLGÁLTATÓ ALAPÍTVÁNY 2019. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

Az Alba Mentor Humán Szolgáltató Alapítvány az alábbi szakmai célkitűzések mentén végzi tevékenységét és biztosítja szolgáltatásait

Az alapítvány célja a foglalkoztatás elősegítése Magyarországon, elsősorban Fejér Megyében. A megváltozott munkaképességűek és fogyatékossgal élők számára segítség nyújtása abból a célból, hogy egészségkárosodott személyek is tartósan el tudjanak helyezkedni a nyílt vagy védett munkaerőpiacon. Társadalomba történő beilleszkedésének segítése, egészséges életvitelének megteremtéséhez szükséges szolgáltatások nyújtása. Megoldások keresése a nagy- és kisvállalatok, az állami és civil szféra munkaerőhiány okozta problémáira. Olyan előadásoknak, tanácsadásoknak, terápiás lehetőségeknek adunk teret, melyek segítenek megteremteni azt az állapotot amikor belső erőforrásaink felszínre kerülnek. Cél, hogy a lehető legnagyobb eséllyel azonos minőségű munkát legyen képes végezni, mint egészséges társai.

Misszióink

Alapítványunk azzal a küldetéssel hoztuk létre, hogy segítséget és iránymutatást nyújtson a megváltozott munkaképességűeknek. Segítünk a munkáltatóknak a kiválasztásban, információhoz jutásban és a felkészítésben. Segítjük a munkavállaló beilleszkedésének folyamatát, folyamatos mentori támogatással a tanulási időszakban, majd után követéssel. Vállaljuk, hogy segítjük a vállalatok társadalmi szerepvállalásban való aktív részvételét, és egy befogadó környezet kialakítását. Megmutatjuk az integráció lehetőségével gazdasági és társadalmi szempontból előnyöket kovácsolhat. Felmérjük azokat az átadható feladatokat, melyeket az új munkavállaló megfelelő mentori segítséggel el tud látni, ezáltal gyorsabbá és hatékonyabbá téve a működést. Munkánk során a piaci szektorban népszerűsíteni kívánjuk a segítő szervezetek szolgáltatásait.

Vízióink

A munkaerőhiánnyal küzdő vállalatoknak, alkalmazkodva a piaci változásokhoz nyitnia kell a fogyatékossgal élők, megváltozott munkaképességűek irányába. Az általunk használt komplex módszerek elősegítik a fogyatékossgal élők, megváltozott munkaképességűek munkavállalását. Szolgáltatási rendszerünkön keresztül tapasztalatot szereznek, nő az önbizalmuk, nagyobb eséllyel állják meg helyüket a nyílt munkaerőpiacon. A munkaadók szélesebb köre lesz nyitott a megváltozott munkaképességű munkavállalók fogadására, javul a megváltozott munkaképességűek ösztársadalmi megítélése.



AZ ALBA MENTOR SZAKMAI MUNKÁJA 2019- BEN

Szervezetünk megalakulásának évében munkánk középpontjában a működés feltételeinek megteremtése állt. Ehhez komplex szolgáltatási rendszer kidolgozására volt szükség. Munkaerőpiaci helyzetfelmérést hajtottunk végre, egy kutatási, felmérési munkát, melynek részeként összegyűjtésre kerültek a korábbi években készült helyi, megyei és térségi helyzetelemzések, ágazati stratégiák és fejlesztési dokumentumok. A vizsgált területek Székesfehérvár, Aba, Bakonykúti, Csór, Csősz, Füle, Iszkaszentgyörgy, Jenő, Káloz, Kőszárhegy, Lovasberény, Moha, Nádasdladány, Pátka, Polgárdi, Sárkeresztes, Sárkeszi, Sárosd, Sárszentmihály, Seregélyes, Soponya, Szabadbattyán, Tác, Úrhida, Zámoly, a stratégiánk ezen településekre fókuszál. Eredményképp megszületett az Alapítvány foglalkoztatási stratégiája.

Kialakítottuk a szervezet arculatát, létrehoztuk a kommunikációs platformokat.

Kiemelt figyelmet kapott az ágazati, illetve a szektorközi együttműködések megteremtése. Szervezetünk munkatársai több éves munkával részt vettek az EsélyKör Hálózat tevékenységében, így Alapítványunk a Hálózat alapítótagjaként vett részt az ernyőszervezet létrehozásában. Az ernyőszervezetben betöltött szerepünk a foglalkoztatás elősegítése és fejlesztése. Együttműködés jött létre 7 fogyatékos ügyi civil szervezettel, egy munkaközvetítővel és egy országos hatókörű Holding vállalattal.

Munkaerőpiaci, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásainkba 8 főt vontunk be, ebből a 2020 évre 1 fő elhelyezkedését támogattuk. Szolgáltatásaink az ügyfeleknek munkaerőpiaci tanácsadás, helyzetfeltárás, akciótervkészítés, kompetenciafejlesztés, segítő beszélgetések, önéletrajz és motivációs levél írás, interjúra felkészítés tevékenységeken keresztül valósultak meg.

Munkáltatói megkeresések száma 4, ebből 2 munkáltatótól kaptunk megbízást, munkakörnyezet elemzés, interjú szervezés, munkahelyi mentorálás tevékenységekre.

Csoportos munkáltatói tájékoztató előadás szervezése és lebonyolítása 1 alkalommal valósult meg.

Csapatunk

A projektfinanszírozásunk jellegzetes és legfontosabb alkalmazott eszköze az önkéntesmenedzsment működtetése. Társadalmi szervezetünk egyik legnagyobb ereje, mely a gazdasági és társadalmi kohézió előmozdítását irányozza. Az Alapítvány létrehozásával foglalkozó szakmai csapatot a tapasztalataik, valamint az egyre növekvő munkaerőhiány készítette cselekvésre. Probono önkénteseink a forprofit szférából is jelen vannak. 2019-ben 8 önkéntes szakértő vett részt a tervezési és megvalósítási folyamatokban.

Szervezetfejlesztés

Az Alapítvány képviselőjében 2 fő részt vett az Önkéntesek összefogása és vezetése - Önkéntes koordináció alapszinten elnevezésű, az Új Nemzedék Központ 30 órás tréningjén. Részt vett 2 fő a Civil projekt és pályázatmenedzsment 30 órás képzésen.



Foglalkozási rehabilitációs szakértőnk részt vett az éves szakértői képzésen és a rehabilitációs mentor-tanácsadó képzésen.

Bevételeink

Közérdekű tevékenységünket díjmentesen végeztük, bevételt nem képeztünk a szolgáltatásaink végzésével.

Eszközadományt nyújtott a Kendel Kft. 80.000 Ft értékben.

Magánadományt 2 fő ajánlott fel Alapítványunk számára eszközadomány formájában. Az adományok összértéke 35.000 Ft

Zárás

2019. évi beszámolóunk a fontosabb programokat, fejlesztéseket, eredményeket mutatja meg, nem tér ki a szervezet által végzett előkészítői feladatokra, mely az év munkájának jelentős részét képezte.

Székesfehérvár, 2020.05.20.

beszámolót készítette:

Papp Mária kuratóriumi elnök / ügyvezető